

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SCUOLA
MAPPA DEI POTERI E DELLE COMPETENZE

	ATTIVITÀ DOCENTI	ASSEGNAZIONE DOCENTI/ATA AI PLESSI UTILIZZAZIONE DOCENTI	FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	ORGANIZZAZIONE LAVORO ATA/ORARIO	INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	PRIORITÀ UTILIZZO DEL FIS (progetti, attività aggiuntive, recuperi, debiti formativi)	MISURA COMPENSI INDIVIDUALI	PROGRAMMA ANNUALE	ATTUAZIONE NORMATIVA SICUREZZA	DIRETTIVE DI MASSIMA
COLLEGIO DOCENTI	Formula proposte al dirigente scolastico per la formazione, la composizione delle classi e l'assegnazione ad esse dei docenti, per la formulazione dell'orario delle lezioni e per lo svolgimento delle altre attività scolastiche, tenuto conto dei criteri generali indicati dal consiglio di circolo o d'istituto (art. 7 T.U. 297/94). Elabora il POF sulla base degli indirizzi per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal dirigente scolastico (art. 3 DPR 275/1999 come modificato dal comma 14 della legge 107/15). Approva il piano delle attività e riduzioni unità oraria (art. 28 Ccnl). Definisce la dimensione processuale per il percorso di autovalutazione di istituto (circ. Miur 47/14) e inserisce prove Invalsi nel POF. Ha competenze pedagogico-didattiche, approva i progetti, definisce propri organismi funzionali indicando i criteri di nomina per i loro coordinatori (art 4 e 5 DPR 275/99).		Identifica il numero e la tipologia delle funzioni necessarie.			Definisce competenze professionali e ambiti di intervento dei singoli progetti.				
PERSONALE ATA				È sentito dal DSGA sul piano delle attività (artt. 6 e 53 Ccnl).	È sentito dal Dgsa in occasione della riunione sul piano annuale delle attività (art. 53 Ccnl).					
DIRIGENTE SCOLASTICO	Assegna l'orario, predispose il piano annuale, conferisce tutti gli incarichi in forma scritta (art. 28 Ccnl). Definisce gli indirizzi per il POF (vedi Collegio Docenti) e negozia intesa (vedi RSU)	Contratta i criteri con RSU (art. 6 Ccnl). Scrive e comunica l'atto formale di assegnazione.	Conferisce gli incarichi e contratta i compensi con le RSU.	Contratta con la RSU i criteri di organizzazione del lavoro e di individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite col fondo (art. 6 Ccnl). Adotta il Piano delle attività e ne informa le RSU (art. 6 Ccnl).	Attribuisce gli incarichi stabiliti nell'ambito del piano delle attività del Dgsa, dopo aver contrattato criteri e compensi con RSU (artt. 6 e 47 Ccnl).	Contratta con RSU i criteri di ripartizione, dando priorità alle attività d'aula legate alla didattica (art. 88 Ccnl). Informa le RSU vedi materie art. 6 Ccnl.	Contratta con RSU i compensi individuali dei suoi collaboratori, funzioni strumentali, incarichi specifici, aree a rischio, ecc. Contratta i compensi forfetari alternativi (es. flessibilità docenti) (artt. 9, 33, 34, 47, 88 Ccnl).	Predispose e attua il programma annuale e adotta le relative variazioni (artt. 2 e 6 del Regolamento di contabilità, D.I. 44/01).	È responsabile del rispetto e dell'attuazione della normativa sulla sicurezza (DLgs 81/08).	Impartite al DSGA dal dirigente scolastico ai sensi dell'art 25 comma 5 del DLgs 165/01.
DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMM.VI (DSGA)				Sente il personale Ata e predispose il piano delle attività verificandone la sua puntuale attuazione (art. 53 Ccnl).	Propone tipi di incarico all'interno del piano annuale (art. 47).	Nell'ambito della contrattazione comunica la consistenza dell'organico, la disponibilità delle risorse finanziarie compreso il calcolo delle economie. Certifica la compatibilità economica.		Coadiuvato il dirigente nella predisposizione del programma annuale. Redige la relazione tecnico-finanziaria da allegare al contratto scuola.		Sono attuate nell'ambito della sua autonomia operativa
CONSIGLIO D'ISTITUTO	Approva il POF e delibera flessibilità organizzative nel quadro del Pof (art. 3 Dpr 275/99, Regolamento autonomia come modificato dal comma 14 della legge 107/15). Riduce ora di lezione a 50 minuti per causa di forza maggiore (art. 28 Ccnl). Indica i criteri generali per la formazione delle classi e per l'assegnazione ad esse dei singoli docenti. Adatta l'orario delle lezioni e il calendario. (T.U. 297/94, art. 10). Definisce, sulla base delle proposte del Collegio, modalità e criteri per svolgimento rapporti famiglie/studenti (art. 29 Ccnl)			Stabilisce i criteri generali per l'espletamento del servizio di segreteria e per la chiusura/apertura dei locali scolastici (T.U. 297/94, art. 10).			Stabilisce i criteri generali e la misura massima dei compensi del personale esterno. (art. 40 Regolamento contabilità, D.I. 44/01).	Approva il programma annuale.		
REVISORI DEI CONTI *								Esprimono parere non vincolante sul programma annuale.		
RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (RSU)	Contratta criteri e modalità per l'articolazione dell'orario, per il pagamento di ore eccedenti l'orario obbligatorio di insegnamento (art. 6 Ccnl, lett. o). Ha diritto all'informativa sul piano delle attività (art. 28 Ccnl). Negozia intesa sull'utilizzo delle risorse relative al bonus scuola dei docenti (commi 126-129 art 1 legge 107/15) in alternativa alla modalità di assegnazione unilaterale delle risorse da parte del dirigente scolastico (comma 127 art 1 legge 107/15)	Contratta i criteri con il dirigente scolastico di assegnazione ai plessi (art. 6) Contratta le modalità di utilizzazione del personale in relazione al POF e al piano delle attività (art. 6 Ccnl).	Contratta i compensi con il dirigente scolastico.	Contratta i criteri con il dirigente scolastico e servizi minimi durante assemblee sindacali (artt. 6 e 8 Ccnl)	Contratta criteri e compensi (art. 6 Ccnl).	Contratta con il dirigente scolastico i criteri di ripartizione tra le diverse componenti e le priorità (artt. 6 e 88). Riceve l'informazione successiva sui nominativi del personale retribuito col FIS e sull'utilizzo delle risorse.	Contratta con il dirigente scolastico i compensi individuali dei collaboratori, delle funzioni strumentali, degli incarichi specifici, aree a rischio, ecc. Contratta i compensi forfetari alternativi alla misura oraria (es. flessibilità docenti). (artt. 9, 33, 34, 47, 88 Ccnl).		Contratta con il dirigente scolastico i criteri per l'attuazione della normativa sulla sicurezza (art. 6 Ccnl). Designa il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, RLS (art. 73 Ccnl).	
RAPPRESENTANTE LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)									Deve essere informato e consultato sulla sicurezza. Ha diritto a 32 ore annue formazione (art. 73 Ccnl) e ai permessi retribuiti.	

www.flcgil.it

Note

1. Questa griglia indica in orizzontale le competenze e le attribuzioni di ciascun soggetto e/o organismo per ogni materia. Essa non è esaustiva di tutte le competenze degli OCCC/organismi monocratici, ma prende in considerazione essenzialmente le materie di snodo con la contrattazione di istituto.

2. Tutte le materie oggetto di contrattazione sono anche materie di informazione

* I revisori dei conti hanno tempo 30 giorni, dalla pre intesa, per certificare la compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli di bilancio (art. 48 DLgs 165/01 e art. 6 Ccnl)