



**FLC CGIL**

*Ravenna*

*federazione lavoratori  
della conoscenza*

*...in primo piano*

05/02/2024 n 12

## **Filiera Tecnologico professionale: approvato il DDL 924 in Senato**

**Tra emendamenti improvvisati e mancanza del numero legale, il Senato licenzia un testo confuso, degna conclusione di un provvedimento già nato male**



Il 31 gennaio 2024 con il prevedibile voto favorevole dell'Assemblea si è concluso l'iter in Senato del DDL AS 924 sulla filiera tecnologico-professionale il cui testo era stato [presentato](#) al Senato il 27 ottobre 2023 e assegnato alla VII Commissione permanente (Cultura e patrimonio culturale, istruzione pubblica) che, frettolosamente, aveva [concluso l'esame del ddl il 21 dicembre](#) scorso. Il 31 gennaio, quindi, il Senato, in una convulsa Assemblea, ha dato il via libera al testo per la Camera.

La senatrice Carmela Bucalo, componente della VII Commissione permanente e membro di Fratelli d'Italia, ha presentato la relazione introduttiva cui

hanno fatto seguito le repliche dei senatori Crisanti (PD-IDP), la senatrice Aloisio (M5S), Malpezzi (PD-IDP), Pirondini (M5S), Paganella (LSP-PSd'Az), Verducci (PD-IDP), Amidei (Fdi) ([tutti questi passaggi sono consultabili qui](#)).

Degli emendamenti presentati oggi in Assemblea, tutti quelli delle opposizioni sono stati respinti, compreso un emendamento che, in particolare, aveva ricevuto anche il parere favorevole della stessa Commissione Bilancio perché prevedeva la stipula di contratti di prestazione d'opera per attività di insegnamento e di formazione con soggetti del sistema delle imprese e delle professioni in subordine alla individuazione di personale docente attinto previa convocazione da graduatorie GAE, GPS, GI.

Per affissione all'albo sindacale

Altri emendamenti, presentati dalla stessa relatrice, sono stati letteralmente improvvisati in aula determinando una situazione paradossale di confusione istituzionale tra emendamenti approvati e altre modifiche che hanno richiesto ulteriori e tardive modifiche a discussione sugli emendamenti conclusa e che, al momento della votazione, ha richiesto una lunga sospensione della seduta per mancanza del numero legale, degna conclusione di un ddl che, per le modalità frettolose con cui è stato presentato, non doveva assolutamente prendere corpo.

Ora proseguirà l'iter parlamentare con il passaggio alla Camera del "contorto" testo licenziato oggi in Senato. Noi continueremo a tenere alta l'attenzione e l'opposizione verso un progetto di legge che abbiamo avversato **sin dal suo esordio** completamente calato dall'alto, **bocciato anche** dal Consiglio superiore della pubblica istruzione, **bocciato dai collegi dei docenti** e dagli organi collegiali nella sua versione "sperimentale" introdotta con un frettoloso decreto ministeriale, il DM 240 del 7 dicembre 2023, che ha **umentato il contenzioso nelle scuole**, che riduce il tempo scuola, riduce la qualità degli apprendimenti e favorisce l'ingresso dei privati nella scuola.

## **Pagamento supplenti, poniamo fine ai ritardi!**

### **Una proposta risolutiva della FLC CGIL: affidare la competenza dei pagamenti al MEF**



Con una semplice operazione tecnica nel primo provvedimento normativo utile, la competenza dei pagamenti delle supplenze dovrà essere a carico, a mezzo dei ruoli di spesa fissa, del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF).

La FLC CGIL, da sempre impegnata a tutelare il lavoro e la giusta e tempestiva retribuzione del personale scolastico, avanza una proposta che può risolvere una volta per tutte lo scandalo del ritardato pagamento delle supplenze del personale docente e ata che si vede talvolta in maniera massiccia, per un gran numero di operatori, differire la retribuzione dovuta di ben quattro mesi.

Infatti, quest'anno, come ogni anno, i mesi di settembre ottobre novembre dicembre e tredicesima mensilità 2023 sono stati pagati a gennaio 2024.

In breve la FLC CGIL propone con un apposito emendamento DDL recante "Disposizioni in materia di lavoro" (C.1532 -bis) in discussione in parlamento di mettere a carico del MEF l'operazione esattamente come già avviene nel caso degli stipendi del personale supplente in maternità ( art. 2 comma 5 DL 147/2007).

Non c'è nessun aggravio di spesa ma il meccanismo seguirebbe la procedura delle liquidazioni stipendiali a mezzo dei ruoli di spesa fissa attribuendo la competenza al Servizio centrale del Sistema Informativo integrato del Ministero dell'economia e delle finanze.

Non ci sono alibi.

Basta la volontà politica

## Scuola, contratto 2019-2021: si va all'incasso, l'8 febbraio parte il confronto

In una lettera unitaria le priorità secondo i cinque sindacati firmatari



FLC CGIL, CISL Scuola, SNALS Confsal, Gilda degli insegnanti e Anief, con una [lettera unitaria](#), chiedono al Capo di Gabinetto del Ministro, prof Giuseppe Recinto, di calendarizzare una serie di incontri per attuare le novità previste dal CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021. Nella richiesta vengono indicate le priorità riguardanti quelle a breve scadenza e quelle a contenuto economico.

Il primo incontro si svolgerà l'8 febbraio 2024 con all'ordine del giorno:

- procedure passaggi verticali personale ATA.
- ripartizione fondo posizioni economiche ATA

Roma, 1° febbraio 2024

All'Avv. Prof. Giuseppe Recinto  
Capo di Gabinetto  
Ministero dell'Istruzione e del Merito

Oggetto: Richiesta incontro sull'attuazione delle novità contenute nel CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024

Il nuovo CCNL "Istruzione e ricerca" 2019-2021 contiene numerose novità per il personale scolastico la cui applicazione necessita quanto prima di avviare le previste relazioni sindacali tra Ministero e sindacati.

Per affissione all'albo sindacale

In considerazione di ciò le scriventi organizzazioni sindacali chiedono con urgenza l'avvio degli incontri al fine di dare seguito, nell'interesse del personale e dell'intero sistema scolastico, alle previsioni contenute nel nuovo CCNL con priorità per quegli istituti che comportano attribuzioni di benefici economici.

Queste sono le priorità che indichiamo:

- i criteri di ripartizione delle risorse del fondo per le posizioni economiche di cui all'Art. 79 (Fondo per le posizioni economiche del personale ATA) tra le diverse posizioni economiche [art. 30 comma 9 a6]
- i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 59 (Norme di prima applicazione, in particolare i passaggi di Area del personale Ata) [art. 30 comma 9 a4]
- i criteri per lo svolgimento a distanza delle attività collegiali che rivestano carattere deliberativo [art. 44 comma 6].
- l'importo dell'indennità di disagio di cui all'art. 77 (Indennità di disagio per gli assistenti tecnici del primo ciclo) [art. 30 comma 4 a6]
- l'importo dell'indennità di cui all'art. 54 comma 4, ultimo periodo (Incarichi specifici al personale ATA) [art. 30 comma 4 a7]
- l'incremento dell'indennità di direzione parte variabile di cui all'Art. 56, comma 1 (Trattamento economico del personale con incarico di DSGA) [art. 30 comma 4 a8]
- i criteri per il conferimento degli incarichi di DSGA, ivi inclusi gli incarichi ad interim [art. 30 comma 9 a5]
- gli obiettivi e le finalità della formazione del personale [art. 30 comma 9 a1]
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale docente educativo ed ATA [art. 30 comma 4 a3]
- linee generali di indirizzo per l'adozione di misure finalizzate alla prevenzione delle aggressioni sul lavoro [art. 30 comma 9 a7]
- mobilità [art. 34]
- aggiornamento composizione Organismo paritetico per l'innovazione [art. 7 comma 1]

Distinti saluti.

FLC CGIL CISL FSUR SNALS Confsal GILDA Unams ANIEF

Per affissione all'albo sindacale

# Scuola, docenti precari: online registrazione assemblea nazionale [VIDEO]

Abbiamo discusso di proroga delle assunzioni da GPS 2024/2025, aggiornamento delle graduatorie e novità sul reclutamento. Tra gli altri, l'intervento della nostra Segretaria generale Gianna Fracassi



Il 31 gennaio 2024 dalle ore 15:00 si è tenuta l'assemblea online rivolta al personale docente con contratto a tempo determinato, con una particolare attenzione al tema del reclutamento. Abbiamo approfondito le nostre proposte su questo tema con un focus specifico sulle assunzioni da GPS 2024/2025 e sui docenti specializzati e specializzandi nel sostegno didattico. In dettagli i temi trattati:

- situazione del precariato e dei posti disponibili per il prossimo anno;
- proposte della FLC CGIL per assunzioni semplificate da GPS;
- notizie sull'aggiornamento delle GPS 2024.

Chi non ha potuto partecipare può rivedere la registrazione video dell'iniziativa

<https://www.youtube.com/watch?v=z2Zv-XNw4FA&t=437s>